

# SINDI SVETUJE!

Kako prepoznati kršitve  
na podlagi oglasov za delo



# UVOD

Vstop na trg dela se največkrat začne z iskanjem dela prek objavljenih oglasov za delo, s katerimi delodajalci ponujajo delo za delavke in delavce ter zraven obvestijo, za kakšno vrsto dela gre in kakšne kadre potrebujejo, iskalke ali iskalci zaposlitve (ali dela) pa se lahko nato prijavijo za opravljanje dela.

V pričujoči brošuri opozarjamo na nepravilnosti, ki se pojavljajo v oglasih za delo. Naš namen je, da mlade, pa tudi druge iskalke in iskalce dela, opolnomočimo na področju poznavanja lastnih pravic in jih seznanimo s tem, na kaj vse naj bodo pozorni, ko iščejo delo oziroma zaposlitev. Že v samih zaposlitvenih oglasih se namreč lahko skrivajo kršitve, ki se bodo najverjetneje nadaljevale tudi, ko začne človek delo tudi opravljati. Predvsem gre za kršitve delodajalcev, a te v negotov in v slabši položaj postavljajo predvsem delavke in delavce.

Kako tovrstne kršitve prepoznati in jih prijaviti ustreznim organom, opozarjamo z omenjeno publikacijo, in sicer prek različnih primerov oglasov, ki smo jih zbrali na Sindikatu Mladi plus v naši akciji: »STOP kršitvam – ZA dostojno delo!«, v okviru katere pregledujemo oglase za delo.

Na Sindikatu Mladi plus se borimo proti kršitvam in k boju za dostojno delo vabimo tudi tebe.

Delodajalci v zaposlitvenih oglasih oglašujejo delo, ki ga ponujajo delavkam in delavcem, in v njih največkrat opredelijo vse informacije, pomembne za določeno delo oziroma delovno mesto. Vendar pa se delodajalci, ker je to zanje cenejše, izogibajo sklepanju pogodb o zaposlitvi in namesto tega ponujajo druge oblike dela.

V takih primerih gre pogosto za kršitve. Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) je namreč jasen – osnovna oblika dela v Sloveniji je pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas. Vse druge oblike dela naj bi bile, če za to obstajajo utemeljeni razlogi, zgolj izjema.

Način, kako ugotovimo, ali bi določeno delo moralo potekati po pogod-

bi o zaposlitvi, so elementi delovnega razmerja. Če jih določeno delo vsebuje, mora biti sklenjena pogodba za nedoločen čas. Ti elementi so:

- 1. Delavec se prostovoljno vključi** (to pomeni, da se delavec s tem strinja, da ne gre za prisilno delo);
- 2. v organiziran delovni proces** (delodajalec ima delovno okolje, npr. opremo, mize, stole ali karkoli je potrebno za izvajanje dela, obenem pa obstaja razporeditev dela, nalog ipd.);
- 3. delo se opravlja za plačilo** (delavec je za svoje delo plačan, ne sme pa priti do neplačanega dela ali kakšne druge vrste dajatev namesto plačila);
- 4. delavec delo opravi osebno** (to pomeni, da dela ne more opravljati nekdo drug, ki bi del nalog opravil namesto delavca – npr. kot podizvajalec);
- 5. delo se opravlja nepretrgano** (to pomeni, da poteka dlje časa, daljše časovno obdobje, ne gre za npr. enkratno ali nepredvidljivo potrebo po delu);
- 6. po navodilih in pod nadzorom delodajalca** (delodajalec daje navodila, delavec, ki mu je podrejen in pri svojem delu ni popolnoma samostojen, pa mora opraviti delo, kot mu naroči delodajalec).

Delodajalec in tudi delavec tako ne moreta poljubno izbirati, kakšno obliko pogodbe in dela bi hotela, temveč se morata držati zakona.

Na Sindikatu Mladi plus kljub jasni zakonodaji že dlje časa opažamo pojav zaposlitvenih oglasov, iz katerih lahko razberemo, da ima oglaševano delo elemente delovnega razmerja, vendar želijo delodajalci najeti delavko ali delavca prek različnih oblik prekarnega dela, najpogosteje prek študentske napotnice, samozaposlitve ali prek pogodb civilnega prava. Na omenjene razmere smo se spomladi 2016 odzvali s kampanjo »Stop kršitvam – ZA dostojno delo!«, ki traja še danes. V okviru kampanje smo se lotili dnevnega spremljanja javno dostopnih zaposlitvenih oglasov, v naslednjem koraku pa tudi prijavljanja oglasov Inšpektoratu RS za delo, takrat ko smo lahko upravičeno sklepali, da gre za kršitev. Poleg tega vedno tudi obvestimo delodajalca o domnevnih nepravilnostih in pozovemo k zaposlovanju v skladu z zakonom.

## Kako prepoznati kršitve na podlagi oglasov za delo?

Oglej si nekaj primerov oglasov, ki smo jih zasledili, in jih kot potencialne primere kršitev prijavili na Inšpektorat RS za delo:

### Primer 1:

#### ŠTUDENSKO DELO/LJ: ADMINISTRATOR V RAČUNOVODSTVU M/Ž

**O podjetju:**

Za uspešno trgovsko verigo iščemo kandidate za delovno mesto: ŠTUDENSKO DELO/LJ – Administrator v računovodstvu (m/ž).

**Opis delovnega mesta:**

- vodenje evidenc v SAP programu in Excelu,
- administrativna dela,
- knjiženje računov bank, blagajna,
- administrativni nadzor nad delovanjem večih poslovalnic trgovske verige.

**Pričakujemo:**

- **Kandidate z urejenim statusom študenta**, prednost imajo kandidati družboslovnih smeri,
- ki imajo možnost takojšnjega pričetka dela,
- z znanjem angleščine (ni pogoj aktivno znanje),
- Zaželeno je poznavanje transakcij z zaključkom meseca.

**Nudimo:**

Nudimo možnost takojšnjega pričetka dela, **za čas nadomeščanja daljše bolniške odsotnosti, predvidoma dva meseca**. Bruto plačilo je 5,75 EUR/uro.

**Delavni čas je od ponedeljka do petka, od 8:00 do 16:00.** Delo poteka v Ljubljani.

V kolikor se prepoznate **kot fleksibilna oseba**, z željo po delu s številkami, vas vabim, da prijavo z življenjepisom posredujete na [jan-lipovec@adecco.si](mailto:jan-lipovec@adecco.si)

V tem primeru je na podlagi oglasa jasno, da bo delo potekalo nepretrgano, dlje časa. Gre namreč za nadomeščanje, zato bo delo tudi potekalo, vsak dan od ponedeljka do petka. **Nadomeščanje začasno odsotnega delavca je tudi eden izmed jasno opredeljenih razlogov, kdaj je lahko sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas**, kar pomeni, da je zakon tukaj zelo jasen: v primeru nadomeščanja mora biti torej sklenjena pogodba za določen čas. Glede na dosegljive podatke lahko sklepamo, da delo vsebuje tudi druge elemente delovnega razmerja.

Delo je ponujeno preko študentske napotnice, medtem ko bi morala biti sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas.

Tovrstni primeri so pogosti, saj se večkrat dogaja, da delodajalci s študentskim delom nadomeščajo redne zaposlitve. Tega se poslužujejo z namenom izogniti se svojim obveznostim (zagotavljanje delavskih in socialnih pravic) in prihraniti denar. Po našem opozorilu, so odgovorni oglas spremenili.

## Primer 1.a:

### ADMINISTRATOR V RAČUNOVODSTVU M/Ž

**O podjetju:**

Za uspešno trgovsko verigo iščemo Administratorja v računovodstvu (m/ž).

**Opis delovnega mesta:**

- vodenje evidenc v SAP programu in Excelu,
- administrativna dela,
- knjiženje računov bank, blagajna,
- administrativni nadzor nad delovanjem večih poslovalnic trgovske verige.

**Pričakujemo:**

K prijavi vabimo kandidate z:

- zaključeno srednjo šolo V. stopnjo izobrazbe,
- možnostjo takojšnjega pričetka dela ter z
- z znanjem angleščine (ni pogoj aktivno znanje)
- Zaželeno je poznavanje transakcij z zaključkom meseca.

**Nudimo:**

Nudimo možnost takojšnje zaposlitve, za čas nadomeščanja daljše bolniške odsotnosti, predvidoma dva meseca.

Delavni čas je od ponedeljka do petka, od 8:00 do 16:00, v Ljubljani.

V kolikor se prepoznate **kot fleksibilna oseba**, z željo po delu s številkami, vas vabim, da prijavo z življenjepisom posredujete na [nina.pakiz@adecco.si](mailto:nina.pakiz@adecco.si)

V prvi verziji oglasa je navedeno, da gre za študentsko delo, poleg pa najdemo še naziv delovnega mesta. V oči zbode kategorija *Nudimo*, saj je zapisano, da gre za nadomeščanje daljše bolniške odsotnosti za obdobje dveh mesecev z bruto urno postavko 5,75 evra, obenem pa gre za delo za polni delovni čas od 8:00 do 16:00, in sicer od ponedeljka do petka.

V kasnejši, 'popravljeni' verziji – do popravkov je prišlo po naši javni objavi prvotnega oglasa in seznanitvi posredovalca oglasa z nepravilnostmi – pa je pri nazivu delovnega mesta izpuščen podatek, da gre za študentsko delo. Obenem pri opisu delovnega mesta in pod kategorijo *Pričakujemo* vse ostane enako kot v prvotnem oglasu. V kategoriji *Nudimo* kot razlog za odprtje delovnega mesta ostane navedeno nadomeščanje daljše bolniške odsotnosti za obdobje dveh mesecev. Prav tako še vedno piše, da gre za delo za polni delovni čas od 8:00 do 16:00, od ponedeljka do petka. Izpuščen pa je podatek o bruto urni postavki.

Na podlagi omenjenega primera, ko oglas skoraj v celoti ostane enak, manjka pa samo navedba o obliki dela in z njo povezani urni postavki, je torej mogoče sklepati, da gre zgolj za administrativne, lepotne popravke delodajalcev ali posrednikov oglasov z namenom izogniti se izpostavljanju v javnosti in prijavi na Inšpektorat RS za delo. Medtem ko o redni zaposlitvi po trenutno veljavnem delovnopravnem okviru ni ne duha ne sluha.

## Primer 2:

<b>Delo v pakirnici sterilnih izdelkov (m/ž) – Lek Lj</b>	
Št. 62283	
Opis del in nalog:	<p>Uspešno farmacevtsko podjetje LEK d.d., PE Ljubljana vabi k sodelovanju študente zaključnih letnikov naravoslovno-tehniških študijskih smeri za delo v pakirnici sterilnih izdelkov (m/ž).</p> <p>Izbrani kandidat se bo pri delu srečal z ročnim pakiranjem končnega izdelka (sestavljanje zloženek, vstavljanje navodil in stekleničk v zloženko).</p> <p>K sodelovanju vabimo <b>kandidate v zaključni fazi študija</b>, ki so samostojni, zanesljivi, samoiniciativni, vestni, timsko naravnani, odgovorni in <b>ki iščejo delo za daljše časovno obdobje</b>.</p> <p>Kraj dela: Ljubljana.</p> <p>Delo poteka v treh (3) izmenah in tudi ob vikendih.</p> <p>Če vas omenjeno delo zanima, če ustrežete pogojem in <b>če iščete študentsko delo za daljše časovno obdobje</b>, vas vabimo, da svojo prijavo z življenjepisom posredujete na <a href="mailto:anamari.kastnerorehek@adecco.si">anamari.kastnerorehek@adecco.si</a> do 10. 6. 2016.</p> <p>Vse prijave bomo obravnavali diskretno.</p>
Kraj/regija dela:	Ljubljana, Osrednjeslovenska regija, Slovenija
Vrsta dela:	3. Tri-izmensko delo
Oblika pogodbe:	Študentsko delo
Več informacij in prijava:	Poslovalnica Študentski servis
Objavljeno:	30. 5. 2016 17:28:00
Rok prijave:	10. 6. 2016

Gre za oglas za delovno mesto v proizvodnji, pri katerem zbode v oči način delodajalčevega podajanja informacij o najemu študentov prek instituta študentskega dela. Prisotnih je namreč precej elementov delovnega razmerja, na primer delo v treh izmenah, dvakrat je navedeno, da gre za delo za daljše časovno obdobje, pri tem pa je omenjeno, da delodajalec išče študenta, ki zaključuje študij, saj naj bi tako imel več časa.

### Primer 3:

<b>Strokovnjak za podporo poslovanju (m/ž)</b> Št: 66104	
Opis del in nalog:	Strokovnjak za podporo poslovanju (m/ž) Rastemo in se razvijamo ter postajamo pomembno mednarodno okolje. Verjamemo v mlade, njihove talente, ambicije in sveže ideje, zato si prizadevamo za ustvarjanje zaposlitvenih priložnosti, kjer boste mladi lahko razvili svoje potenciale.
<b>ODPIRAMO VRATA TALENTOM – UJEMI PRILOŽNOST IN SE PRIJAVI!</b>	
Strokovnjak za podporo poslovanju (m/ž) (na različnih področjih poslovanja)	
Si študent/ka višjih letnikov ali absolvent/ka? Te navdušuje delo v mednarodnem IT okolju? Si pripravljen/a na učenje in osvajanje novih znanj? Te zanima osebni razvoj, možnost napredovanja in redna zaposlitev? Če si odgovoril/a z DA, beri naprej.	
<u>Kaj še pričakujemo?</u> <ul style="list-style-type: none"><li>o Natančnost, vestnost, komunikativnost.</li><li>o Dobro poznavanje MS Officea.</li><li>o Aktivno znanje angleščine; znanje enega izmed jezikov <del>ex</del>-yu ima prednost.</li><li>o Vozniški izpit B-kategorije.</li></ul>	
<u>Plačilo:</u> Ūrna postavka je po dogovoru.	
<u>Kraj dela:</u> Ljubljana	
<u>PS:</u> <b>Za začetek nudimo delo preko študentske napotnice (cca. 20-40 ur tedensko).</b>	
<u>Podjetje:</u> Adacta d.o.o.	
<u>Kontakt:</u> Si se prepoznal/a? Te zanima? Ne odlašaj in nam še danes pošli svoj življenjepis na <a href="mailto:career@adacta.si">career@adacta.si</a> s pripisom Strokovnjak za podporo poslovanju (m/ž).	
<u>Rok prijave:</u> Rok prijave je do 3. 11. 2016.	

Pri tem zaposlitvenem oglasu gre prav tako za študentsko delo, našo pozornost pa je pritegnil podatek, da je obseg dela med dvajsetimi in štiridesetimi urami na teden, kar kaže na to, da se bo iskani kandidat (študent) vključil v kontinuiran proces dela.

Tudi ta delodajalec je opis po naši prijavi popravil.

## Primer 3a:

<b>Strokovnjak za podporo poslovanju (m/ž)</b> Št: 67384	
Opis del in nalog:	Naš naročnik je podjetje Adacta d.o.o.  <u>O podjetju:</u> Rastemo in se razvijamo ter postajamo pomembno mednarodno okolje. Verjamemo v mlade, njihove talente, ambicije in sveže ideje, zato si prizadevamo za ustvarjanje zaposlitvenih priložnosti, kjer boste mladi lahko razvili svoje potenciale.
ODPIRAMO VRATA TALENTOM – UJEMI PRILOŽNOST IN SE PRIJAVI!	
# Strokovnjak za podporo poslovanju (m/ž) (na različnih področjih poslovanja)	
Si student/ka višjih letnikov ali absolvent/ka? Te navdušuje delo v mednarodnem IT okolju? Si pripravljen/a na učenje in osvajanje novih znanj? Te zanima osebni razvoj, možnost napredovanja in redna zaposlitev? Če si odgovoril/a z DA, beri naprej.	
<u>Kaj še pričakujemo?</u>	
<ul style="list-style-type: none"><li>o Natančnost, vestnost, komunikativnost.</li><li>o Dobro poznavanje MS Officea.</li><li>o Aktivno znanje angleščine, znanje enega izmed jezikov <del>ex</del>-yu ima prednost.</li><li>o Vozniški izpit B-kategorije.</li></ul>	
<b>Opomba:</b> Za začetek nudimo delo preko študentske napotnice.	
<u>Termin dela:</u> Delovni čas je po dogovoru.	
<u>Kraj dela:</u> Ljubljana	
<u>Plačilo:</u> Po dogovoru.	
<u>Kontakt:</u> Si se prepoznal/a? Te zanima? Ne odlašaj in nam še danes pošlji svoj življenjepis na <a href="mailto:career@adacta.si">career@adacta.si</a> .	

Posrednik oglasa je v popravljeni verziji pustil dve tretjini oglasa enaki, pri navedbi, da gre za delo preko študentske napotnice, pa je umaknil podatek o obsegu ur dela na teden. Sklepamo, da gre zgolj za še enega v vrsti 'lepotnih' popravkov oglasa in utemeljeno sumimo, da kršitev še vedno ostaja. Tudi v tem primeru bi morala biti sklenjena pogodba o zaposlitvi.



## Primer 4:

### Študentsko delo v UniCredit banka Slovenije d.d.



V UniCredit Bank, članici vodilne evropske bančne skupine, v kateri združujemo mednarodne izkušnje in lokalno znanje, v svoje vrste vabimo osebe s pozitivnim odnosom do dela. V svoji sredini si želimo sodelavce, ki verjamejo v timsko delo in hkrati čutijo odgovornost za ustvarjanje dodane vrednosti za naše stranke in skupnost, v kateri živimo in delujemo.

#### V SLUŽBI UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI IŠČEMO ŠTUDENTA (M/Ž).

##### Vaše naloge in odgovornosti:

- spremljanje evidence prisotnosti (program Špica),
- priprava podatkov za plačo,
- skeniranje dokumentacije,
- pomoč pri zaposlitvenem procesu (organizacija razgovorov, priprava dokumentacije...),
- administrativna podpora.

##### Naša pričakovanja:


- status študenta še 1-2 leti, saj iščemo pomoč za daljše obdobje → absolvent/podiplomski študij, zaželeno iz smeri sociologija – kadrovskega menedžment, ekonomija, psihologija,
- veselje do dela na področju kadrovskega menedžmenta,
- natančnost, odgovornost, resnost, dinamičnost, razpoložljivost,
- odlične komunikacijske sposobnosti,
- odlično poznavanje MS Office (Word, Excel, Outlook),
- tekoče ustno in pisno znanje angleškega jezika,
- veselje do dela v timu,
- vizija kariernega razvoja v bančni ustanovi.

Delovno mesto je v **Ljubljani**. Če ustrežete pogojem in v opisu dela vidite nov izziv ter bi svoje sposobnosti želeli aktivno preizkusiti v praksi, se veselimo vaše prijave  **vključno do 25. avgusta 2017**.

S tem zaposlitvenim oglasom je delodajalec iskal posameznika ali posameznico s študentskim statusom za leto ali dve. Pri tem je jasno izrazil potrebo po novem zaposlenem na daljši rok s precej obsežnim obsegom del in nalog. Nedvoumno je bilo navedeno tudi, da bo študent nekatere od nalog opravljal na dnevni bazi. Ponovno gre za nadomeščanje rednih zaposlitev s študentskim delom, kar je kršitev.

## Primer 4a:

### Študentsko delo v UniCredit banka Slovenije d.d.



V UniCredit Bank, članici vodilne evropske bančne skupine, v kateri združujemo mednarodne izkušnje in lokalno znanje, v svoje vrste vabimo osebe s pozitivnim odnosom do dela. V svoji sredini si želimo sodelavce, ki verjamejo v timsko delo in hkrati čutijo odgovornost za ustvarjanje dodane vrednosti za naše stranke in skupnost, v kateri živimo in delujemo.

#### V SLUŽBI UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI IŠČEMO ŠTUDENTA (M/Ž).

**Vaše naloge in odgovornosti:**

- spremljanje evidence prisotnosti (program Špica),
- priprava podatkov za plačo,
- skeniranje dokumentacije,
- pomoč pri zaposlitvenem procesu (organizacija razgovorov, priprava dokumentacije..),
- administrativna podpora.

**Naša pričakovanja:**

- status študenta še 1-2 leti, saj iščemo pomoč za daljše obdobje → absolvent/podiplomski študij, zaželeno iz smeri sociologija – kadrovskega menedžment, ekonomija, psihologija,
- veselje do dela na področju kadrovskega menedžmenta,
- natančnost, odgovornost, resnost, dinamičnost, razpoložljivost,
- odlične komunikacijske sposobnosti,
- odlično poznavanje MS Office (Word, Excel, Outlook),
- tekoče ustno in pisno znanje angleškega jezika,
- veselje do dela v timu,
- vizija kariernega razvoja v bančni ustanovi.

Delovno mesto je v **Ljubljani**. Če ustrezate pogojem in v opisu dela vidite nov izziv ter bi svoje sposobnosti želeli aktivno preizkusiti v praksi, se veselimo vaše prijave  **vključno do 25. avgusta 2017**.

Opazili smo nov, podoben oglas, pri katerem je bila iz kategorije *Vaše naloge in odgovornosti* umaknjena beseda »dnevno«. Tako naj ne bi bilo več razvidno, da gre za opravljanje nalog na dnevni ravni, vse ostalo, med drugim tudi to, da gre za delo za eno oziroma dve leti, pa je ostalo nespremenjeno. Tudi po popravkih je tako oglas še vedno problematičen.

## Primer 5:

### RAZPIS ZA DELOVNO MESTO (M/Ž): Sodelavec v digitalnem marketingu in operativi v turistični agenciji

- urejanje spletne strani,
- priprava in pošiljanje newsletterov,
- urejanje in oglaševanje na socialnih medijih (FB, IG, YOUTUBE),
- priprava vsebin za content marketing,
- poznavanje google analytics,
- poznavanje Microsoftovih orodij,
- poznavanje Photoshopa je prednost,
- priprava turističnih ponudb v angl. jeziku,
- operativno delo v pisarni,
- poznavanje SEO in SEM marketinga

#### Pričakujemo:

- komunikativnost,
- ciljno naravnost,
- aktivno znanje ang. jezika ( dodatno znanje šp. jezika je prednost),
- voljo po delo & samoiniciativnost,
- težnjo po uspehu,
- vztrajnost,
- odličnost,
- pripravljenost učiti se in biti najboljši.

#### Nudimo:

- pogodbeno delovno razmerje do konca leta 2017, okvirno 6-8 ur dnevno, z možnostjo podaljšanja. Dobrodošli kandidati, ki imajo odprt s.p..
- pozitivno delovno okolje

#### Opis delodajalca

Turistična agencija Movis je specializirana za trženje turističnih storitev s področja Balkana in Centralne Evrope na tujih trgih. Nudimo visoko kakovostna privatna potovanja in potovanja po meri za stranke, ki zahtevajo najvišji nivo storitev.

V kolikor ste zainteresirani za zgoraj opisano delo, vas vljudno prosimo, da pošljete svoj življenjepis in prijavo na e – mail naslov [info@movis.si](mailto:info@movis.si) do najkasneje 26.5.2017. Z delom bi pričeli takoj. Lokacija delovnega mesta je v pisarni v Ljubljani

V oglasu je jasno zapisano, da gre za redno delo, ki se bo opravljalo dlje časa, predvidoma 6-8 ur na dan, želijo pa si predvsem kandidatov, ki so samozaposleni. Tudi v tem primeru gre za kršitev, saj se rednih delovnih razmerij ne sme nadomeščati s samozaposlitvami. V primeru samozaposlitve je namreč samozaposlena oseba sam svoj šef in naj torej ne bi delala pod nadzorom in navdili delodajalca, prav tako pa si samozaposleni sami odredijo svoj delovni čas, zato naročnik ne sme odrediti, koliko ur dnevno pričakuje prisotnost delavke ali delavca v kolektivu. Glede na opis delovnih nalog lahko torej sklepamo, da gre za običajno delo, ki poteka v stalnem delovnem okolju in ne zgolj za priložnostno potrebo po sodelovanju s samostojnim podjetnikom, zato gre v tem primeru za kršitev. Če ne bi šlo za polni delovni čas in bi oseba res delala zgolj 6 ur dnevno, bi morala biti sklenjena pogodba o zaposlitvi s skrajšani delovnim časom. Če je potreba po tem delu prisotna za omejeno obdobje, je lahko sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas. Tu bi bila tako primerna oblika dela le pogodba o zaposlitvi za določen čas, s skrajšanim delovnim časom.

## Primer 6:

### Tržnik za kartični plačilni sistem

Iščemo tržnika (lahko tudi ekipo) za prodajo produktov online in tudi offline kartičnega plačilnega sistema. Ne ponujamo redne zaposlitve v pisarni za plačo 600€ mesečno! Pač pa dolgoročno sodelovanje z izkušeno ekipo in poleg provizije tudi delež pri ustvarjenem dobičku.

Prodajal(a) boš:

- rešitve za kartično plačevanje za spletne trgovine in aplikacije, mobilne aplikacije in telefonske studije
- rešitve za periodično zaračunavanje
- rešitve za kartično plačevanje na mobilnih prodajnih mestih
- še nekaj drugih produktov, poglej si [paywiser.si](http://paywiser.si)

Dodatno boš skrbel(a) za svoje stranke, saj dobivaš provizijo od prometa, ki ga stranke ustvarijo vsak mesec.

Od kandidata pričakujemo:

- osnovno poznavanje delovanja kartičnih sistemov
- sposobnost vključiti se v ekipo
- samostojnost, izmajdljivost in proaktivnost
- ustrezno sposobnost komunikacije s ciljnim skupinami strank in osebna urejenost
- ustrezno sposobnost komunikacije znotraj ekipe
- osnovne spretnosti dela in komunikacije z računalnikom
- voziški izpit B kategorije

Ostali pogoji sodelovanja:

Pogodba, lasten s.p. ali d.o.o. (možnost redne zaposlitve za 2-4 ure dnevno), plačilo glede na uspešnost – provizija od prometa, ki ga tvoje stranke generirajo vsak mesec. Kasneje se lahko dogovorimo tudi za zaposlitev za polni delovni čas.

Pri tem oglasu je jasno, da delodajalec ponuja več oblik dela, kar pa je – kot smo že povedali – prepovedano. Če gre za elemente delovnega razmerja, mora biti sklenjena pogodba o zaposlitvi. V prvem odstavku sicer piše, da delodajalec ne ponuja redne zaposlitve, vendar lahko potem preberemo, da obstaja možnost tudi redne zaposlitve s skrajšanim delovnim časom. Iz tega lahko sklepamo, da gre za precej redno potrebo po takem delu, zato je v tem primeru primerna oblika dela pogodba o zaposlitvi.

## Primer 7:

### Prodajni asistent – telefonist (m/ž)

Imate radi izzive? Ste motivirani, polni energije in svežih idej?

Vse to in veliko več pričakujemo od vas v zameno za spodbudno okolje, kjer boste lahko v prijetnem okolju razvijali svoje talente in prodajne cilje.

#### Naloge in odgovornosti:

- telefonska predstavitev ponudbe in prodaja poslovnih rešitev,
- pridobivanje novih strank iz vnaprej pripravljenih baz,
- svetovanje strankam, izdelava ponudb in pogodb.

#### Prijavijo naj se osebe:

- ki so komunikativne,
- ki tekoče govorijo slovenski jezik in imajo osnovno znanje angleškega jezika,
- ki so prodajno naravnane in samoiniciativne,
- ki so vztrajne, zanesljive in odgovorne pri svojem delu,
- z razvitimi delovnimi navadami in jim delo z računalnikom ni tuje,
- z izkušnjami iz telefonskega trženja v B2B prodaji,
- z dobrimi komunikacijskimi in pogajalskimi sposobnostmi,
- s sposobnostjo dela v timu.

#### Ponujamo:

- Sodelovanje za daljše obdobje po uspešno prestani poskusni dobi,
- Zaposlitev za polni delovni čas, preko s.p., popoldanskega s.p. d.o.o. ali študentske napotnice,
- Izobraževanje in uvajanje v delo,
- Stimulativno in redno plačilo,
- Delovni čas pon-pet 8-16h, delovno mesto je v Ljubljani.

Tudi tukaj je jasno razvidno, da gre za polni delovni čas (vsak dan 8 ur), za delo, ki se opravlja daljše časovno obdobje, kršitev pa je prisotna, ker je ponujeno zbiranje med različnimi oblikami dela, medtem, ko je za tako vrsto dela v zakonu predvidena samo pogodba o zaposlitvi.

# DISKRIMINACIJA

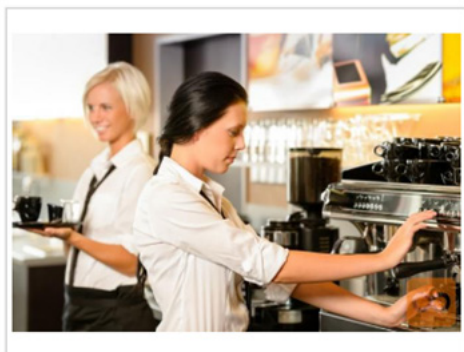
Oglasi lahko vsebujejo tudi kršitve, ki niso povezane z obliko dela, temveč kršitev nastane zaradi diskriminacije. Oglasi za delo namreč ne smejo biti diskriminatorni in na podlagi osebnih okoliščin izključevati določeno skupino ljudi. Vsa prosta delovna mesta morajo biti pod enakimi pogoji dostopna vsem.

## DISKRIMINACIJA NA PODLAGI SPOLA

### natakarica za delo v baru na bencinskem servisu

NUDIM

Delo » Gostinstvo, turizem



Delovno mesto	Oblika zaposlitve
natakarica	nedoločen čas
Regija	
Ljubljanska regija	

#### Opis oglasa

V baru na bencinskem servisu na Brezovici pri Ljubljani zaposlimo za najprej za določen, potem pa za nedoločen čas **dekle za delo v strežbi**. Pogoj so osebna urejenost in komunikativnost. Delo poteka v 2 izmenah 7 dni v tednu, urnik je prilagodljiv in se ga določi za 1 mesec naprej.

# ADMINISTRATIVNO DELO, predvsem tipkanje



NUDIM Delo » Administrativna dela



Oblika zaposlitve	Regija
določen čas	Ljubljanska regija
Delovno mesto	
osebje v pisarni	

## Opis oglasa

Iščemo zanesljivo žensko osebo za občasno delo v Ljubljani (Društvo Jasa, Jakopičeva 10 Ljubljana, gsm. 041 390 604). Plačilo sprti.

# natakar (moški)



NUDIM Delo » Gostinstvo, turizem



Delovno mesto	Oblika zaposlitve
natakar	nedoločen čas
Regija	
Ljubljanska regija	

## Opis oglasa

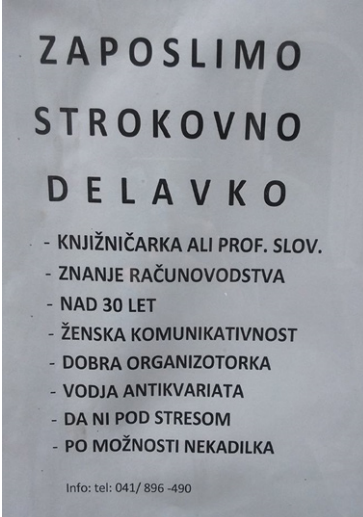
Restavracija v City parku zaposli **natakarja(moški)** za delo v strežbi. Restavracija obratuje od ponedeljka do sobote -do 21.00 h.

nedelja do 15.00 h .Z izkušnjami ali brez. Kličite na tel. številko 031-855753

V vseh primerih je v samem oglasu jasno razvidno, da iščejo kandidate samo določenega spola, kar pa je prepovedano. Vsak oglas mora biti namreč zapisan v nevtralni obliki oziroma mora biti sleherno delo dostopno tako moškim kot ženskam. Zato v oglasu za delo ne sme biti zapisano, da delodajalec išče kandidate samo enega spola, temveč mora biti zagotovljena enaka obravnava glede na spol.

Spol je dovoljeno opredeliti, samo če določen spol predstavlja bistven in odločilni pogoj za delo in je taka zahteva sorazmerna ter upravičena z zakonitim ciljem. Tak primer bi bil denimo zaposlovanje varnostnic/varnostnikov na letališču, kjer lahko človeka pregleda zgolj oseba istega spola. Če v takem primeru primanjkuje delavk/delavcev določene spola, je lahko objavljen zaposlitveni razpis samo za ta spol.

## DISKRIMINACIJA NA PODLAGI STAROSTI



**ZAPOSLIMO  
STROKOVNO  
DELAVKO**

- KNJIŽNIČARKA ALI PROF. SLOV.
- ZNANJE RAČUNOVODSTVA
- NAD 30 LET
- ŽENSKA KOMUNIKATIVNOST
- DOBRA ORGANIZOTORKA
- VODJA ANTIKVARIATA
- DA NI POD STRESOM
- PO MOŽNOSTI NEKADILKA

Info: tel: 041/ 896 -490

V tem primeru je oglas diskriminatoren zaradi navedbe starosti, poleg tega pa lahko opazimo tudi jasno diskriminacijo na podlagi spola.

V oglasu piše, da mora biti oseba starejša od 30 let, kar ni dovoljeno.

Prav tako piše, da naj bo kandidatka "po možnosti nekadilka", kar prav tako ni sprejemljivo, saj gre za osebno okoliščino kandidatke oz. kandidata. Oglas tako predstavlja več kršitev.



# KAKO PODATI PRIJAVO NA INŠPEKTORAT ZA DELO

Tovrstnih oglasov, pri katerih menimo, da gre za kršitve, je še več. Da bi problem zadržali že v kralju, smo se na Sindikatu Mladi plus odločili, da na take oglase opozarjamo in jih tudi prijavljamo na Inšpektorat RS za delo. V dobrem letu izvajanja akcije smo prijaviili skoraj 100 različnih oglasov.

Vendar pa smo ob naši akciji in ob komuniciranju z Inšpektoratom RS za delo ugotovili, da Inšpektorat ne more ukrepati zgolj na podlagi oglasa, temveč lahko ukrepa šele, ko se je delo začelo opravljati. Obvestili so nas, da so inšpekcijske postopke začeli izvajati v približno 15 primerih.

Zato se na Sindikatu Mladi plus zavzemamo za povečanje pristojnosti Inšpektorata za delo na način, da bi pristojni lahko ukrepali že na podlagi objave spornih za oglasov za delo. Z našo akcijo nadaljujemo naprej.

Sporne oglase lahko prijaviš tudi ti. In če se ne želiš poimensko izpostavljati, lahko to narediš tudi anonimno.

Če torej zaznaš kakšen tak oglas ali pa opravljaš delo, pri katerem so ti kršene pravice iz delovnega razmerja, lahko narediš prijavo na Inšpektorat Republike Slovenije za delo. Inšpektorat po Zakonu o inšpekcijskem nadzoru (ZIN) opravlja nadzorstvo nad izvajanjem zakonov, kolektivnih pogodb, splošnih aktov in drugih predpisov, ki urejajo delovna razmerja. Za učinkovito izvedbo postopka nadzora na podlagi tvoje prijave je priporočljivo, da kot prijaviteljica oziroma prijavitelj podaš čim več podatkov:

- poln naziv delodajalca (naslov, pošta in kraj),
- kratek opis kršitve (podatki, podrobnejše informacije o kršitvi, kraj in datum kršitve),
- predložitev morebitnih dokazov (fotografije, listine, dokumenti, urniki, shranjena elektronska sporočila, liste prisotnosti na delovnem mestu, podatki o pričah).

## Primer obrazca:

### PRIJAVA

Kraj: \_\_\_\_\_, datum: \_\_\_\_\_

Inšpektorat RS za delo  
Območna enota .....

\* (Pristojna je območna enota glede na sedež delodajalca. Seznam enot Inšpektorata RS za delo je objavljen na spletišču inšpektorata, na naslovu: [http://www.id.gov.si/svo-inspektoratu/organizacija\\_irs/d/oe/](http://www.id.gov.si/svo-inspektoratu/organizacija_irs/d/oe/))

#### Podatki o prijavitelju

Ime in priimek: \_\_\_\_\_

Ulica: \_\_\_\_\_

Pošta: \_\_\_\_\_

EMŠO: \_\_\_\_\_

anonimen (prekrižajte)\*

\* (Zakon o inšpekcijskem nadzoru določa, da je inšpektor dolžan varovati tajnost vira prijave in vira drugih informacij, na podlagi katerih opravlja inšpekcijski nadzor. Tako se podatki o prijavitelju na podlagi zakona ne smejo posredovati delodajalcu. Prijava pa je lahko tudi anonimna, vendar je zaradi tega lahko oteženo učinkovito preiskovanje opisane kršitve in onemogočeno naknadno pridobivanje podatkov.)

#### Podatki o delodajalcu

Naziv: \_\_\_\_\_

Ulica: \_\_\_\_\_

Pošta: \_\_\_\_\_

#### Prijavo podajam zaradi kršenja zakonodaje\*, in sicer:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\* (S pojasnili o pravicah iz delovnega razmerja se lahko seznanite na spletišču Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, kjer so v Vodniku po pravicah iz delovnega razmerja objavljeni odgovori na najpogostejša vprašanja po posameznih področjih delovnega prava oziroma varnosti in zdravja pri delu: [http://www.mddrz.gov.si/saj/tistelevna\\_podrocja/tistelevna\\_razmerja\\_in\\_razvice\\_ir\\_dela/vodnik\\_po\\_razlicah\\_ir\\_delovnega\\_razmerja/](http://www.mddrz.gov.si/saj/tistelevna_podrocja/tistelevna_razmerja_in_razvice_ir_dela/vodnik_po_razlicah_ir_delovnega_razmerja/).)

Čas storitve kršitve: \_\_\_\_\_

Kraj storitve kršitve: \_\_\_\_\_

Opis dejanja: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Prilagam dokazila (navedite): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Podpis: \_\_\_\_\_

(če ne gre za anonimno vlogo)

Prijavitelj je z oddajo prijave seznanjen, da se fizična oseba, ki poda lažno prijavo, v skladu z 38. členom Zakona o inšpekcijskem nadzoru kaznuje s 500 EUR globe. V posebno hudih primerih se ob zakonsko izpolnjenih pogojih kriva ovadba in izpovedba v skladu z 283. in 284. členom Kazenskega zakonika štejeta za kaznivi dejanja, ki se kaznujeta z zaporo do dveh oziroma do treh let.

### Prijavo lahko oddaš prek:

- navadne pošte ali elektronske pošte na elektronski naslov **irsd@gov.si**,
- ustno v času uradnih ur na pristojni območni enoti Inšpektorata RS za delo (pristojnost določene območne enote je določena glede na sedež tvojega delodajalca),
- prek elektronske prijave na spletni strani Inšpektorata RS za delo.

In ne pozabi: sama prijava na Inšpektorat RS za delo je lahko anonimna.

Zakon o inšpekcijskem nadzoru določa, da je inšpektor dolžan varovati tajnost vira prijave in vira drugih informacij, na podlagi katerih opravlja inšpekcijski nadzor. Tako podatkov o prijavitelju ne sme posredovati inšpekcijskemu zavezancu. Ni pa odveč povedati tudi, da je fizična oseba, ki poda lažno prijavo, v skladu z 38. členom Zakona o inšpekcijskem nadzoru lahko kaznovana s 500 evri globe.

**Če se srečuješ s kršitvami pri svojem delu, ti svetujemo, da ob prijavi upoštevaš:**

- **V obrazcu navedi čim več podrobnosti v zvezi s svojo situacijo!** Svoj primer opiši podrobno, poleg tega pa **pred samo prijavo poskusi zbrati čim več dokazov**, ki potrjujejo podatke, ki jih navajaš v prijavi. Dokaze v tem primeru zbiraš tudi zase, če bi se te delodajalec/naročnik želel kasneje znebiti, ti pa bi rad/a dokazal/a, da je šlo za redno delovno razmerje in da ti pripadajo pravice, ki so ti (bile) kršene. Dokazi so lahko različni: npr. obstoj službenega e-mail naslova, službena kartica, razpored urnika oziroma kdaj je delodajalec/naročnik pričakoval, da boš v službi, razpored nalog in obveznosti, ki ti jih je nalagal, slike delovnega prostora, v katerem si moral/a opravljati delo, npr. slike delovne mize, stola, kartice z imenom, interne telefonske številke in podobno. Vse, kar te torej v praksi postavlja v enak položaj, kot ga imajo redno zapos-

leni sodelavci v kolektivu, s to razliko, da si delo opravljal/a prek drugih oblik dela.

- Če se pri delodajalcu dogaja več nepravilnosti oziroma če se s kršitvami sooča več ljudi, opiši v prijavi tudi te! **Bolj, ko bo jasno, da je primer urgenten, da gre za večje število kršitev, hitreje praviloma ukrepa Inšpektorat za delo**, saj zaradi velikega števila prijav prioriteto obravnava tiste, pri katerih gre za bolj nujne primere.
- **Deluj kolektivno!** Če se kršitve dogajajo večjemu številu tvojih sodelavcev, **se pogovori z drugimi v kolektivu in preveri, ali so tudi oni pripravljeni ukrepati**. Primer bodo na Inšpektoratu RS za delo zaznali kot bolj urgenten, če dobijo več prijav delavk in delavcev istega delodajalca. **Tudi če se ne odločiš za prijavo, ampak namesto tega delodajalca soočiš z dejstvom, da se zavedaš svojih pravic in zahtevaš, da jih upošteva, je vedno boljše, da to naredi več delavk in delavcev skupaj, kot da se izpostaviš sam!**

### !!! Poročaj nam o kršitvah!!!

Če nisi prepričan/a o svoji pravicah, če zaslediš oglas, ki je lahko sporen, ali pa se soočaš s kršitvami na delovnem mestu in imaš kakršnokoli vprašanje v povezavi s tem, nam to sporoči na Sindikat Mladi plus.

Kontaktiraj nas lahko prek zasebnega sporočila na naši Facebook strani ali na e-naslov [info@mladiplus.si](mailto:info@mladiplus.si). V sklopu naše akcije Stop kršitvam – ZA dostojno delo! na Inšpektorat RS za delo že posredujemo sporne in nezakonite oglase za delo. Tudi o teh nas je, kot rečeno, mogoče obvestiti na zgoraj navedenih kanalih.

## ZAKLJUČEK:

### O UČINKIH NAŠE AKCIJE

#### »STOP KRŠITVAM – ZA DOSTOJNO DELO!«

Skupaj smo močnejši. Če se bomo povezali in bili še glasnejši, se lahko upremo izkoriščanju delavk in delavcev.

Zavedamo se, da mladi pogosto pristanemo na kršitve, saj druge možnosti niti nimamo. Želimo in moramo delati, nabirati delovne izkušnje in preživeti iz meseca v mesec. Zato smo pogosto pripravljeni sprejeti kakršnokoli delo, čeprav to morda predstavlja kršitev in nam ne nudi nobene varnosti in stabilnosti kot tudi ne osnovnih socialnih in delavskih pravic.

Na Sindikatu Mladi plus se še kako dobro se zavedamo stanja na trgu dela, verjamemo pa v skupni boj: tudi na podlagi naše kampanje lahko začnemo prepoznati določene pozitivne učinke.

Po prejemu našega obvestila o nepravilnostih so nas pogosto poklicali posamezni delodajalci in želeli dodatne informacije o tem, kaj ocenjujemo za nepravilno oziroma sporno pri posameznem zaposlitvenem oglasu. Na kratko smo jim predstavili naše aktivnosti in seveda dodatno obrazložili oziroma svetovali, kako preprečiti potencialne kršitve delovnopravne zakonodaje. Beseda je najpogosteje tekla okoli elementov delovnega razmerja v povezavi s študentskim delom in z delom prek lastnega s. p. Nekateri delodajalci iskreno niso poznali delovnega prava – kar jih sicer ne odvezuje odgovornosti – in so nato začeli delovati drugače.

Prav tako pa ste bili ena od ciljnih publik pri opozarjanju na kršitve prav vi – mladi. Omenjeni način javnega opozarjanja na nepravilnosti in informiranja o pravicah, ki jih imamo mladi delavke in delavci, je bil zelo dobro sprejet tudi v širši javnosti. Mladi ste se na naše objave odzvali zelo pozitivno in predvsem kritično do delodajalcev, ki sporne oglase objavljajo, oziroma do tistih, ki jih posredujejo. Lahko rečemo, da se tudi s pomočjo naše akcije mladi širše zdaj bolje zavedate svojih pravic na trgu dela, prav tako pa ste nas sami

začeli obveščati o spornih oglasih za delo in seveda tudi o tem, kaj se vam dnevno dogaja v praksi oziroma na trgu dela.

Ves čas je prisotno tudi izjemno zanimanje medijev za našo akcijo. Na podlagi naših objav spornih zaposlitvenih oglasov so nastali številni članki, ki so bili objavljeni v dnevnem časopisju, predstavnice in predstavniki našega sindikata pa smo na to temo gostovali tudi v dnevno-informativnih televizijskih oddajah, na radiu in podobno. Doseg in domet naše akcije je tako presegel tudi naša začetna pričakovanja. Kot zanimivost pa lahko dodamo, da je objava posameznega spornega oglasa za delo na našem Facebook profilu dosegla tudi do 140.000 ljudi.

Po petnajstih mesecih naše akcije opažamo precej manjše število spornih oglasov za delo, kar vsaj delno ocenjujemo kot enega od učinkov naše kampanje. Vendar je realnost še vedno zaskrbljujoča, saj se je začelo pojavljati veliko oglasov za delo s spremenjeno strukturo, medtem ko lahko sklepamo, da se z njimi delodajalci želijo izogniti morebitnim sankcijam. Dogaja se namreč, da je oglas napisan podobno kot prej, a z izpuščeno pomembno informacijo o obliki dela, ki ga oglašuje. Sklepamo lahko, da ima delodajalec še vedno enake namene – pridobiti nekoga, ki bo delal redno in dolgoročno prek s. p./študentske napotnice in pogodb civilnega prava –, pri tem pa se poizkuša izogniti prijavi in izpostavljanju v javnosti na način, da informacijo o obliki dela iz samega zaposlitvenega oglasa izpusti.

Tako smo dobili tudi precej informacij s terena, ki potrjujejo, da nemalo mladih ključne informacije o obliki, poteku dela ter delovnih pogojih dobi šele na samem razgovoru za službo.

Zato želimo na Sindikatu Mladi plus zadeve urediti celostno in se zavzemamo tudi za zakonsko določitev, kaj mora vsak oglas za delo vsebovati. Tako smo že večkrat izrazili pobudo o spremembi področnih zakonov na način, da bi tovrstne sporne zaposlitvene oglase prepovedali oziroma sankcionirali njihovo objavo.

Proti kršitvam se bomo na Sindikatu Mladi plus borili še naprej. Vabimo te, da se nam pridružiš v boju za kakovostna in dostojna delovna mesta ter za izboljšanje položaja mladih.



**Sindikat Mladi plus**  
**Dalmatinova 4**  
**1000 Ljubljana**  
**info@mladiplus.si**  
**Izdal: Sindikat Mladi plus**  
**OKTOBER 2017**  
**Naklada: 1500**

Brošura je nastala v okviru projekta  
Kažipot do dostojnega dela. Naložbo  
sofinancirata Republika Slovenija in  
Evropska unija iz Evropskega  
socialnega sklada.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT**



**EVROPSKA UNIJA**  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD





